

MODERNIZADO. MÁS INTUITIVO. PERSONALIZADO.

Una nueva experiencia de beneficios está por llegar.



Estamos cambiando la manera en que los empleados y retirados de Puerto Rico acceden a sus beneficios de salud y retiro.

- La administración de beneficios de salud se trasladará a Businessolver comenzando con la inscripción abierta de Beneficios 2026 en octubre de 2025.
- El Plan de Retiro de Acciones (Puerto Rico) (PR-SRP), el 401(k) de Abbott, se trasladará a Fidelity a partir del 1 de enero de 2026.
- En esencia, estos beneficios siguen siendo los mismos: cobertura integral, apoyo confiable y una experiencia de beneficios diseñada pensando en ti. Lo nuevo incluye herramientas mejoradas, navegación más sencilla y servicios más personalizados.

APOYO EN CADA PASO

- Durante el mes de septiembre proporcionaremos actualizaciones mediante mensajes directos y en los lugares de trabajo. Empleados también pueden acceder a la información en myHR. (Si tiene dificultades para acceder a myHR, comuníquese con el IT Global Support Desk al 01-844-261-1618.)
- Cuando llegue el momento de inscribirse en los beneficios de salud para 2026, los guiaremos en cada paso del proceso.
- El Centro de Beneficios de Abbott sigue disponible en el 844-306-9222 (o 312-843-5221 fuera de EE. UU.) para ayudar con cualquier pregunta relacionada con los beneficios de salud actuales o el PR-SRP.

CRONOGRAMA: FECHAS CLAVE



Las reglas de elegibilidad aplican para participar en los beneficios y programas de salud y retiro de Abbott. Todas las declaraciones están sujetas a cambios y no deben considerarse como una modificación de los términos expresos de los documentos legales correspondientes a cada plan o programa. Abbott se reserva el derecho de modificar o cancelar los planes y programas de beneficios en cualquier momento.

BENEFICIOS DE SALUD DE ABBOTT

con el respaldo de Businessolver

LO QUE VIENE

Businessolver, líder en el mercado de tecnología para beneficios, ofrece una plataforma innovadora diseñada para facilitar el acceso y la gestión de los beneficios de salud. Junto con los beneficios de salud integrales de Abbott, los participantes disfrutarán de:



APOYO al cliente ampliado

Representantes conocedores que ofrecen apoyo en inglés y español



NAVEGACIÓN mejorada

Navegación intuitiva para ayudar a los participantes a encontrar lo que necesitan, cuando lo necesitan



EXPERIENCIA móvil y en aplicaciones

Aplicaciones móviles de primer nivel que ofrecen acceso seguro a los beneficios en cualquier momento y lugar

PUNTOS CLAVE

¿Qué está cambiando?

La administración de beneficios de salud para Puerto Rico se trasladará de Alight a Businessolver a partir de los beneficios de 2026.

¿Cuándo?

En octubre de 2025, los empleados y retirados elegibles se inscribirán en los beneficios de salud para 2026 utilizando Businessolver. Luego, en enero de 2026, los inscritos accederán a sus beneficios de salud de Abbott a través de Businessolver.

¿Qué no está cambiando?

Estos cambios no afectarán los beneficios de salud actuales de Abbott. Si necesitas apoyo ahora, visita **digital.alight.com/abbott** o comunícate con el Centro de Beneficios de Abbott al 844-306-9222, de lunes a viernes, de 7 a.m. a 7 p.m. CT. (312-843-5221 fuera de EE. UU.).

PREPARÁNDOTE PARA EL CAMBIO



Para asegurar que recibas actualizaciones importantes, tóma un momento para confirmar tus datos de contacto

- Empleados: Visita Workday, haz clic en "Ver todas las aplicaciones" y luego en "Información personal."
- Retirados/Exempleados: Visita digital.alight.com/abbott. También puedes llamar al Centro de Beneficios de Abbott al 844-306-9222 (o 312-843-5221 fuera de EE. UU.) para recibir asistencia.



Mantente atento a las actualizaciones por correo electrónico, correo postal y en los lugares de trabajo comenzando en septiembre.

PLAN DE RETIRO DE ACCIONES

con el respaldo de Fidelity

LO QUE VIENE

Fidelity es líder en la industria de servicios financieros, con casi 80 años de experiencia apoyando a clientes que están planificando, preparándose y disfrutando su retiro. Junto con los sólidos beneficios del Plan de Retiro de Acciones de Abbott (Puerto Rico) (PR-SRP), los participantes disfrutarán de lo siguiente:



SERVICIO AL CLIENTE de primer nivel

Acceso rápido y sencillo a su cuenta en línea en cualquier momento, o los participantes pueden hablar con un representante de Fidelity por teléfono durante el horario extendido de atención (de lunes a viernes, de 7:30 a.m. a 11 p.m. CT, excepto la mayoría de los días festivos).



HERRAMIENTAS Y RECURSOS útiles

Las amplias herramientas en línea de Fidelity, sus recursos educativos y capacitaciones virtuales en vivo pueden ayudar a los participantes a comprender sus beneficios y tomar decisiones informadas.



SERVICIOS ADICIONALES disponibles

Si los participantes desean utilizarlos, Fidelity ofrece servicios adicionales, incluyendo consultores financieros, disponibles para ayudarlos a planificar su futuro.

PUNTOS CLAVE

¿Qué está cambiando?

A partir del 1 de enero de 2026, la administración del Plan de Retiro de Acciones (Puerto Rico) (PR-SRP) de Abbott se trasladará de Alight a Fidelity Investments.

¿Cuándo?

Esta transición comenzará en diciembre de 2025 y se completará en enero de 2026.

Mantente atento a más detalles sobre la transición del PR-SRP a partir de noviembre de 2025.

¿Qué no está cambiando?

Si ya participas en el PR-SRP, aún puedes acceder a tu cuenta en línea a través de

digital.alight.com/abbott. Si necesitas ayuda ahora, comunícate con el Centro de Beneficios de Abbott al 844-306-9222, de lunes a viernes, de 7 a.m. a 7 p.m. CT. (312-843-5221 fuera de EE. UU.).

PREPARÁNDOTE PARA EL CAMBIO



Para asegurar que recibas actualizaciones importantes, tóma un momento para confirmar tus datos de contacto

- Empleados: Visita Workday, haz clic en "Ver todas las aplicaciones" y luego en "Información personal" y luego en "Información contacto."
- Retirados/Exempleados: Visita digital.alight.com/abbott. También puedes llamar al Centro de Beneficios de Abbott al 844-306-9222 (o 312-843-5221 fuera de EE. UU.) para recibir asistencia.



Mantente atento a las actualizaciones por correo electrónico, correo postal y en los lugares de trabajo, comenzando en noviembre.